
求職活動等におけるハラスメント防止方針

1. 基本方針

株式会社レコフ（以下「弊社」といいます。）は「M&A は創造と心」という信念のもと、M&A を通じて日本の産業界の活性化に貢献することを目指し、案件の創造に取り組んでまいりました。弊社は、「心」を大事にし、「人」を活かす M&A を創造することで、お客さまから最も信頼されるパートナーとなるべく、高度な専門性と高い倫理観に基づき、公正かつ健全な M&A を推進しております。

弊社は、「事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」を踏まえ、求職活動等におけるハラスメント防止に取り組みます。

また、弊社は、求職活動等において求職者一人ひとりの人格と個性を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントおよび差別的言動を一切容認しません。学生、転職希望者、インターンシップ参加者その他求職活動等を行うすべての皆さまが安心して求職活動等に参加できるよう、「求職活動等におけるハラスメント防止方針」を定めるとともに、相談窓口を設置し、その周知、適切な対応および再発防止に努めます。

2. 求職活動等における社員の行動ルール

弊社は、求職者の皆さまと社員が接点を持つ際には、ハラスメントを防止し、安心して求職活動等に参加いただけるよう、次のルールを定めます。

（１） 面談場所およびオンライン面談

- ・ 面談場所は、弊社および弊社グループのオフィス、貸会議室その他採用選考に適した場所とし、求職者の皆さまが安心して参加できる環境の確保に努めます。
- ・ オンラインで面談する場合は、会社が指定または管理する端末およびシステムを利用します。

（２） 求職者の皆さまとの連絡方法

- ・ 社員個人の私用携帯電話、私用メールアドレスまたは SNS のダイレクトメッセージ等は利用せず、会社のメールアドレスその他会社が指定する連絡手段を利用します。

（３） 求職者の皆さまへの対応

- ・ 採用選考に関係のない性的な質問、交際状況に関する質問その他求職者が不快と感じる言動を行いません。
- ・ 求職者に対し、私的な交際、性的な関係その他採用選考と無関係な要求を行いません。
- ・ 求職者の人格を尊重し、差別的言動その他のハラスメントを行いません。

3. 相談窓口

弊社は、求職活動等におけるハラスメントに関する相談および苦情を受け付けるため、専用の相談窓口を設置しております。

なお、相談内容および相談者、事実関係の確認に協力した方その他関係者の個人情報については、プライバシーに十分配慮し、調査および対応に必要な範囲を超えて利用せず、社内規程に基づき適切に管理いたします。

＜相談窓口＞

株式会社レコフ 求職活動等ハラスメント相談窓口

担当部署：企画管理部

メールアドレス recruit-harassment@recof.co.jp

4. 相談および苦情への対応

弊社は、相談または申告を受けた場合には、事実関係を適切かつ迅速に確認し、必要に応じて相談者等への配慮措置、行為者への適切な措置、再発防止措置その他必要な対応を行います。

5. 不利益取扱いの禁止

弊社は、通報・相談をしたこと、または事実確認その他の調査に協力したことを理由として、いかなる不利益な取扱いも行いません。相談窓口への通報・相談が弊社の選考・合否結果に影響することとは一切ございません。

以上

2026年9月28日制定